



Appel à candidature pour le recrutement d'un(e) consultant(e) chargé(es) de conduire une enquête sur le viol et Harcèlement sexuel à l'égard des filles

Termes de référence

Période de la prestation : 20 jours

Date de début : 01 Mars 2025

Date de fin : 30 Mars 2025

La présente consultation est ouverte exclusivement aux consultant.es individuel.les.

Les offres reçues au nom de sociétés ne seront pas prises en considération.

CONTEXTE

L'enquête proposée se focalise sur l'étude approfondie des violences sexuelles et du harcèlement sexuel à l'égard des filles, en examinant les détenus condamnés pour ce genre de crimes. Cette recherche se déroule dans un cadre pénitentiaire, avec plusieurs objectifs précis.

Il vise à comprendre les caractéristiques et les dynamiques des violences sexuelles et du harcèlement sexuel. Ainsi de déceler les schémas communs, les circonstances aggravantes, et les contextes dans lesquels ces actes se produisent. En identifiant les caractéristiques communes de l'acte fait et le condamné, l'étude permettra de mieux cerner les mécanismes qui mènent à ces comportements déviants. Cette compréhension approfondie est essentielle pour élaborer des stratégies efficaces de prévention et d'intervention.

L'étude s'intéresse à l'histoire psycho-comportementale et sociale des détenus condamnés pour violences sexuelles, et les antécédents des agresseurs, notamment leurs expériences familiales, sociales et psychologiques. Cette approche vise à identifier les facteurs de risque, les traumatismes passés, et les éventuelles pathologies mentales qui pourraient avoir contribué à leurs comportements criminels. En comprenant ces aspects, l'enquête cherche à déceler les éléments susceptibles d'être modifiés par des interventions thérapeutiques et éducatives.

En complément, l'enquête formulera des approches novatrices pour mettre en place des programmes de prévention et de réinsertion pour cette catégorie des détenus. Ces programmes chercheront à améliorer les stratégies actuelles en matière de détection précoce, d'intervention et de traitement des délinquants sexuels. L'objectif est de réduire la récidive en proposant des programmes de réhabilitation adaptés, et d'élaborer des mesures préventives plus efficaces pour protéger les filles mineures des violences sexuelles. L'enquête analysera également l'impact des politiques publiques actuelles et proposera des améliorations basées sur les données recueillies.

Cette enquête vise aussi à fournir une compréhension globale des violences sexuelles à l'égard des filles et à développer des solutions concrètes pour prévenir ces crimes et aider à la réinsertion des délinquants. En contribuant à une société plus sûre et plus juste pour tous, elle aspire à créer un environnement où les filles mineures sont mieux protégées et où les récidivistes reçoivent un accompagnement adapté pour éviter la répétition de leurs actes.



OBJECTIFS DE MISSION

- Comprendre les caractéristiques et les dynamiques des violences sexuelles et du harcèlement sexuel à l'égard des filles ;
- Étudier l'histoire psycho-comportementale et sociale des détenus accusés de violences sexuelles ;
- Proposer des approches novatrices pour mettre en place des programmes de prévention et de réinsertion pour cette catégorie des détenus.
- La mission prendra fin le 30 mars 2025.

ROLES ET RESPONSABILITES DU OU DES CONSULTANT.E S :

Rôles du consultant.e : Le/la consultant.e devra :

- Concevoir la méthodologie de l'enquête, incluant la collecte de données qualitatives et quantitatives.
- Identifier et former une équipe de recherche si nécessaire.
- Conduire des entretiens avec les victimes, les détenus et les professionnels du secteur judiciaire et pénitentiaire.
- Collecter des données détaillées sur les incidents de viol et de harcèlement sexuel.
- Analyser les témoignages des victimes pour identifier les facteurs de risque et les contextes de ces violences.
- Analyser les données recueillies et produire un rapport détaillé des résultats.
- Examiner les antécédents des détenus pour comprendre les facteurs contributifs à leurs comportements.
- Identifier les points de vulnérabilité et les déclencheurs potentiels de ces actes.
- Elaborer des fiches de programmes spécifiques que la DGAPR pourrait mettre en œuvre pour cette catégorie de détenus pour la prévention des violences sexuelles.

LIVRABLES

À l'issue de son appui, le /la consultant.e devra remettre :

- Une note méthodologique de conduite de l'étude,
- Un rapport provisoire de l'étude en arabe et français,
- Un rapport final de l'étude en arabe et français, y compris les fiches de programmes
- Un résumé de l'étude en arabe et français,
- Une présentation power point des résultats de l'étude en français,
- Un plan de dissémination et Policy brief des recommandations de l'étude.



QUALIFICATIONS REQUISES

- Doctorat ou Diplôme universitaire supérieure (minimum bac+7) en psychologie clinique/psychologie sociale, sciences humaines, sciences sociales, sciences pénitentiaires...;
- Minimum de 7 ans d'expérience dans l'élaboration d'étude de recherche, la production de rapports scientifiques, analyses, en matière des thématiques psychologiques et sociales ;
- Expérience avérée dans la collecte de données participatives et l'analyse de données quantitatives et qualitatives, y compris les données sensibles au genre ;
- Connaissance et expérience des politiques du système carcéral, de l'autonomisation socio-économique et de l'inclusion sociale et la réinsertion ;
- Expérience confirmée dans le développement des programmes et initiatives en faveur des jeunes et des populations vulnérables ;
- Une expérience de consultation avec le Système des Nations Unies est un atout ;
- De préférence avoir une connaissance du contexte du pays concernant le système carcéral, les droits humains et l'écosystème socio-économique du pays ;
- Bonne capacité de coordination, de gestion, d'adaptation, et capacités de travailler avec des équipes pluridisciplinaires ;
- Capacité à produire des résultats de qualité dans les délais impartis, autonomie, sens de l'initiative et de l'anticipation ;
- Bonne compétence en rédaction et en communication en français et arabe.

FINANCEMENT

L'étude sera conduite par l'UNFPA Maroc en parfaite coordination avec la DGAPR.

Le / la consultant.e percevra :

- **40%** à la validation de la note méthodologique ;
- **50%** à l'acceptation du rapport final et le résumé de l'étude en arabe et Français ;
- **10%** à la présentation des résultats de l'étude en français et Un plan de dissémination et Policy brief des recommandations de l'étude.

DURÉE DE LA CONSULTATION

La consultation est prévue pour une durée de vingt jours (20) jours ouvrables sur une période de 1 mois maximum entre **le 27 Février et le 30 Mars 2025** suivant le calendrier provisoire ci-dessous qui comprend les principales phases et les activités clés du processus de l'élaboration de l'étude.

Phase de démarrage : 3 jours ouvrables pour la validation de la note méthodologique ;



Phase de terrain : 10 jours ouvrables ;

Phase d'analyse et de rédaction : 6 jours ouvrables pour le projet de rapport final ;

Phase de Présentation : 1/2 jour pour l'atelier de partage des résultats ;

Phase de finalisation de policy brief : 1/2 jours ouvrables.

SOUSSION DE L'OFFRE

L'offre technique doit comporter les éléments suivants :

- Une note technique présentant l'approche méthodologique proposée pour l'exécution des prestations susmentionnées avec un planning faisant ressortir les principales phases de réalisation de l'étude et sa dissémination et une estimation du nombre de jours par phase ;
- Le CV mettant en valeur les expériences et compétences en lien avec cet appel à consultation et les attestations de référence (3 au minimum), ou études / rapports similaires.

L'offre financière :

L'offre financière, en dirhams (MAD), devra comprendre pour chacune des prestations le nombre de jours estimés et les taux journaliers y compris les frais de déplacement et toutes autres charges liées à la réalisation des prestations.

EVALUATION DE L'OFFRE

L'évaluation des offres se déroulera en deux étapes :

- L'évaluation de l'offre technique ;
- L'ouverture et la comparaison des propositions financières.

Les offres seront jugées sur les critères suivants :

- La valeur technique de l'offre : note sur 100, pondération 60 %.
- L'offre financière : note sur 100, pondération 40 %.

- **L'évaluation des offres techniques** :

Les offres techniques seront évaluées sur la base de leur degré de réponse aux termes de références ; Analyse technique comparative des offres : Une note technique T sur 100 sera attribuée à chacune des offres et seront systématiquement éliminées de cette phase toutes les offres ayant obtenu une note technique inférieure à la note technique minimale de 60 points qui représente 60 % de la note maximale des offres techniques (100 points).

Critère	Description	Notation (sur 100)
Etude et diplôme	Doctorat ou Diplôme universitaire supérieure (minimum bac+7) en psychologie clinique/psychologie sociale, sciences humaines, sciences sociales, sciences pénitentiaires <ul style="list-style-type: none"> • Doctorat ou Bac+7 : 15 points • Master/ DESS/ Ingénieur : 0 points • Licence ou inférieur à Bac+5 : 0 points 	15
Expertise et expérience du consultant	Nombre d'années d'expérience dans l'élaboration d'étude et recherche, la production de rapports scientifiques, analyses, en matière des thématiques psychologiques et sociales ; <ul style="list-style-type: none"> – Plus de 7 ans d'expérience : 10 points – 5 à 7 ans : 7 points – Moins de 5 ans : 5 points Nombre d'années d'expérience dans le développement des programmes et initiatives en faveur des jeunes et des populations vulnérables : <ul style="list-style-type: none"> – Plus de 7 ans d'expérience : 10 points – 5 à 7 ans : 7 points – Moins de 5 ans : 5 points Expérience avérée dans la collecte de données participatives et l'analyse de données quantitatives et qualitatives, y compris les données sensibles au genre <ul style="list-style-type: none"> – Plus de 7 ans d'expérience : 10 points – 5 à 7 ans : 7 points – Moins de 5 ans : 5 points 	30
Qualité et référence des travaux réalisés	Nombre d'attestations de référence en lien avec cet appel à consultation : <ul style="list-style-type: none"> – > 3 attestations : 20 – = 3 attestations : 15 – 2 attestations : 10 – 1 attestation : 5 	20
Note méthodologique (NM)	<ul style="list-style-type: none"> – Pertinence et innovation dans les concepts proposés, démontrant une parfaite compréhension des objectifs pour répondre aux objectifs des TDRs : 25 points – NM répond aux objectifs de la prestation avec détail des missions : 20 points – NM conforme aux objectifs de la prestation et partiellement détaillée : 15 points – Une simple reprise des objectifs de la prestation des TDRs : 10 points 	25
Organisation et calendrier	Faisabilité du planning proposé par le prestataire pour respecter les délais mentionnés dans les TDRs : <ul style="list-style-type: none"> – Planning réaliste et bien détaillé : 10 points – Planning acceptable avec risques modérés : 5 points – Planning insuffisant ou irréaliste : 0 point 	10



- **L'analyse financière comparative des offres :**

A l'issue de la phase d'évaluation des offres techniques, chaque offre financière sera dotée d'une note (F) sur 100 : la note 100 sera attribuée à l'offre valable techniquement et le moins-disant.

- **L'analyse des technico-financière :**

Les notes techniques (T) et financières (F) obtenues pour chaque candidat seront pondérées respectivement par les coefficients suivants : 60% pour l'offre technique et 40% pour l'offre financière. $N=0,6*T+0,4*F$

Il est demandé aux candidats que leurs offres comprennent les éléments nécessaires et suffisants à leur appréciation. Le/la/les candidat.es retenu.es recevra/recevront un courrier par mail l'invitant à se présenter à engager les procédures de consultation.

DEPOT DE DOSSIER DES CANDIDATURES

Les consultants(es) intéressés(es) sont priés(es) d'envoyer des pièces jointes en format PDF et dans deux fichiers séparés doivent contenir l'offre technique (CV, note méthodologique et calendrier) et l'offre financière.

Les candidatures doivent être envoyées par mail à l'adresse suivante : hr@unfpa.org

L'objet du mail doit indiquer « **Appel à candidature : enquête sur le viol et Harcèlement sexuel à l'égard des filles** ».

Les candidatures doivent être envoyées au plus tard le **27 février 2025 à 23h00**, date et heure limites de réception des offres. Les dossiers qui parviendraient après la date et heure limites fixées ci-dessus ne seront pas pris en compte.