

Projet : « Promotion des Droits à la Santé Sexuelle et Reproductive des femmes et des filles et de l'Égalité des genres au Maroc »

Termes de référence pour le recrutement d'un/e consultant/e en égalité de genre

1. Contexte

Malgré les progrès réalisés par le Maroc en matière de droits des femmes et de santé sexuelle et reproductive, d'importants gaps sont encore enregistrés dans ces domaines. En effet, la situation reste caractérisée par la présence de fortes inégalités géographiques, socioéconomiques, culturelles et accentuées par les inégalités entre les sexes dans l'accès aux services essentiels de santé sexuelle et reproductive, ainsi que par un déficit patent dans la connaissance des droits reproductifs.

Les différentes enquêtes menées par le Ministère de la Santé¹, dans ce sens, renseignent sur l'état des lieux de la réalisation des droits des femmes à la santé sexuelle et reproductive au Maroc, ainsi :

- Actuellement, plus d'un million de femmes en âge de procréation (de 15-49 ans) sont privées de moyens modernes de contraception ;
- La proportion de femmes non mariées en âge de reproduction (FNMAR) est en augmentation. Actuellement elle est estimée au Maroc à 42.7% des femmes en âge de procréation. En 2022 ce chiffre sera d'environ 4 millions de femmes. Cette tendance devrait entraîner une réorientation de la réponse aux besoins non satisfaits de contraception moderne et ouvrir la voie à l'accès universel à la contraception ;
- Une augmentation de l'exposition au risque de fécondité précoce : La baisse de l'âge du premier rapport sexuel des adolescents dans un contexte d'insatisfaction des besoins en contraception moderne augmente le risque de fécondité précoce. D'où l'importance de cibler les tranches d'âge 10-14 ans et 15-19 ans par l'éducation sexuelle et la sensibilisation sur la santé reproductive pour les préparer à comprendre et maîtriser leur fécondité.
- Les risques liés au grossesse précoces non désirées : 8 % des jeunes filles âgées de 15-24 ans ayant eu des relations sexuelles déclarent avoir déjà eu des grossesses non désirées et 70 % d'entre elles déclarent avoir subi un avortement.

Ces constats démontrent les contraintes auxquelles les femmes font encore face pour bénéficier de leurs droits à la santé sexuelle et reproductive, lesquelles se trouvent davantage aggravées par la persistance des violences à l'égard des femmes, dont le taux de prévalence atteint 57% en 2019. Les violences domestiques sont les plus dominantes avec un taux de prévalence de 52%².

Dans ce sens, le Bureau de UNFPA au Maroc a saisi l'opportunité du lancement de la nouvelle politique d'aide internationale féministe du Canada pour développer un partenariat avec l'Ambassade du Canada à Rabat en vue de renforcer les droits de santé sexuelle et reproductive au Maroc et la lutte contre toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles y compris la violence basée sur le genre.

¹ Étude Connaissances, Attitudes et Pratiques des jeunes en matière d'IST et VIH/sida, Programme National de lutte contre les IST/sida, Maroc, 2014 ; Enquête Nationale sur la Population et la Santé Familiale (ENPSF), 2018

² Deuxième enquête nationale sur les violences basées sur le genre, HCP, 2019

Ce projet est fondé sur le référentiel universel des droits humains qui considère que les droits à la santé sexuelle et reproductive sont une composante fondamentale des droits humains des femmes. Ainsi, la réalisation de la santé et des droits sexuels et reproductifs est essentielle pour parvenir à l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes et des filles. De même les inégalités de genre compromettent l'accès et le bénéfice des droits à la santé sexuelle et reproductifs.

Pour ce faire, UNFPA lance un appel à candidature pour le recrutement d'un/e consultant/e en égalité de genre pour apporter un appui technique substantif et qualitatif à l'intégration transversale des principes de l'égalité de genre dans la mise en œuvre et le suivi du projet.

2. Objectifs et résultats du projet

Le projet de portée stratégique s'étale sur une durée de cinq années 2019-2023 et se veut complémentaire à l'ensemble des actions déployées au Maroc pour la réalisation des droits des femmes à la santé sexuelle et reproductive. Il promeut un changement basé sur des interventions articulées autour de trois domaines (résultats intermédiaires) :

- (i) Prise de décision éclairée des femmes et des filles en matière de droits, de prévention et de recours aux services de santé sexuelle et reproductive,
- (ii) Efficacité accrue du système national de santé en matière de politiques et d'offre complète de services axés sur les droits à la santé sexuelle et reproductive des femmes et des filles, la violence basée sur le genre et l'égalité des genres,
- (iii) Mobilisation accrue des organisations de la société civile incluant les hommes pour la défense des droits des femmes en matière de santé sexuelle et reproductive et la redevabilité des politiques et services publics.

4. Localisation et durée du contrat

Le/la consultant-e est recruté-e sur la base d'un contrat de consultation (ICC) à temps plein pour une durée de 8 mois à partir du 15 avril 2020. Ce poste est basé auprès au bureau de UNFPA à Rabat et sera administré selon ses procédures.

5. Tâches et responsabilités

Sous la supervision de la Chargée du Programme Genre et Droits Humains de UNFPA, le/la consultant/e en égalité de genre apportera un appui substantif pour une meilleure prise en compte et intégration transversale de l'égalité de genre dans le projet. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec l'équipe du projet et celle de UNFPA.

Mandat du/de la consultant/e:

En conformité avec les documents de projet, notamment, le cadre des Résultats, le cadre de mesure du rendement, plan de suivi et évaluation, Plan de mise en œuvre du projet, le/la consultant-e assurera les responsabilités suivantes :

- Fournir un appui technique et un accompagnement rapproché à l'équipe du projet pour une déclinaison des objectifs et résultats du projet en matière d'égalité de genre, de façon systématique, lors de la planification annuelle des interventions, l'élaboration et la révision des plans de travail du projet ;
- Veiller à la cohérence et convergence des activités planifiées dans le cadre du projet et à leur concordance avec les objectifs de l'égalité de genre du projet ;
- Apporter un appui technique à l'intégration de l'approche genre dans toutes les études et enquêtes qui seront réalisées dans le cadre du projet, notamment visant (1) la production de

connaissances et de données probantes sur des thématiques spécifiques (mariage des mineures, ampleur et impact des avortements à risque sur la santé des femmes et leur autonomisation, accès aux services de SSR et VFG etc.), ou (2) celles en lien avec les attitudes et comportements des hommes, des femmes et des jeunes, et sur (3) les variables et facteurs qui les déterminent la réalisation des DSSR des femmes et des filles et leur autonomisation dans ces domaines.

- Apporter un appui technique en matière d'intégration des principes de l'égalité de genre à l'équipe du projet pour l'élaboration des documents techniques du projet : TDRs, fiches techniques, documents conceptuels, livrables, etc.
- Appuyer le suivi, le reporting et la documentation des bonnes pratiques du projet en matière de collecte des données genrées et de production d'analyses sensibles au genre ;
- Apporter un appui technique à la prise en compte de l'égalité de genre dans la communication et la gestion de connaissances du projet.

6. Livrables attendus :

- Les plans de travail du projet sensibles au genre et en concordance avec les objectifs et résultats de l'égalité de genre du projet ;
- Les documents techniques et les livrables du projet, notamment, les notes, recherches, études, enquêtes, etc. élaborés selon une perspective genre et en prenant en considération la promotion et réalisation des droits à la santé sexuelle et reproductive des femmes ;
- Les rapports périodiques et annuels de suivi des activités et documents relatifs à la réalisation du projet intégrant substantivement les préoccupations de l'égalité de genre et des droits à la santé sexuelle et reproductive des femmes;
- Les documents de communication et de gestion des connaissances du projet reflétant les acquis et les approches du projet dans la promotion de l'égalité de genre et des droits des femmes à la santé sexuelle et reproductive.

7. Qualifications et compétences requises

Expérience professionnelle

- Le (la) candidat (e) devra être titulaire d'un diplôme universitaire en sciences sociales ou sciences de gestion économique ou équivalent.
- Avoir au minimum 07 ans d'expérience professionnelle démontrée dans le domaine du développement en relation avec l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes.
- Une expérience d'au moins 5 ans dans l'analyse et l'intégration de l'approche genre et l'approche basée sur les droits humains, la gestion axée sur les résultats.
- Une bonne connaissance des institutions nationales et leurs programmes en matière de santé sexuelle et reproductive, égalité de genre et lutte contre les violences à l'égard des femmes.
- Une bonne connaissance de la dynamique associative en matière de promotion des droits des femmes en général et leurs droits à la santé sexuelle et reproductive en particulier.

Valeurs	Compétences transversales	Compétences Fonctionnelles
- Engagement - Intégrité - Respect des cultures différentes	- Travail en équipe - Communication - Recherche de performance et gestion axée sur les résultats	- Capacité d'Analyse - Capacité de recherche et d'apprentissage - Planification et organisation - Expertise technique

Connaissances techniques spécifiques

- Les approches basées sur les droits humains et axées sur les résultats selon les normes de programmation de l'UNFPA.
- Connaissance des problématiques des droits des femmes en lien avec leur santé sexuelle et reproductive, ainsi que la lutte contre les violences à l'égard des femmes, le partenariat avec les ONG.
- Connaissance en matière de communication pour le changement social et pour le développement.

Connaissances technique générale

- Maîtrise des approches d'intégration des principes de l'égalité de genre et des droits humains.

Langues :

Maîtrise orale et écrite de très bon niveau en français et arabe ; la maîtrise de l'anglais oral et écrit est un atout.

8. Soumission des candidatures:

Les candidats/es intéressé/es sont invité/es à envoyer, leur CV ainsi qu'une note méthodologique de la consultation à l'adresse mail suivante : Jobs.morocco@unfpa.org au plus tard le **30 juin 2020 à 16h00 GMT+1**, date et heure limites de réception des candidatures. **Le sujet de l'email doit impérativement porter la mention suivante : « Appel pour le recrutement d'un/e consultant/e en égalité de genre »**

Les dossiers qui parviendraient après la date et heure limites fixées ci-dessus ne seront pas pris en compte.